



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์สารสนเทศการเกษตร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสุรศักดิ์ พันธ์นพ	รองเลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางสาวสุภาพร บงสุนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลารอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. รายละเอียดของคำรับรองได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์ การให้คะแนนของ ศูนย์สารสนเทศการเกษตร และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายสุรศักดิ์ พันธ์นพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวสุภาพร บงสุนันท์ ได้พิจารณา และเห็นชอบกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนของ ศูนย์สารสนเทศการเกษตร และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวสุภาพร บงสุนันท์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวสุภาพร บงสุนันท์ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูง เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุรศักดิ์ พันธ์นพ)
รองเลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
วันที่..... ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

(นางสาวสุภาพร บงสุนันท์)
ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร
วันที่..... ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๕๗-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวมารีลิน งามสรรพ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗-๓๖๐๙

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน หมายถึง การวัดผลสำเร็จจากร้อยละของผลผลิตเทียบกับเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินการตามแผน ได้ร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงานมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ตัวชี้วัดตามภารกิจของ ศสส.

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รายได้เงินสดทางการเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือน (บาท/ครัวเรือน/ปี)

หน่วยวัด : ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของ ศสส. ปี ๒๕๕๘

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๗-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล ๑. นายเปรมชัย เกตุสำราญ โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๖๖๔๓
๒. นายศุภกรณ์ พุทธินันท์ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๗-๓๖๐๗

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดตามภารกิจ ของ สศก./กษ. (ตามภารกิจ ศสส.) หมายถึง การถ่ายทอดตัวชี้วัดตามภารกิจของ สำนัก/ศูนย์/ศศช. เฉพาะที่มีการวัด จะใช้ผลคะแนนตัวชี้วัดตามภารกิจของ ศสส.

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด					
ตัวชี้วัด	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๒.๑ รายได้เงินสดทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือน (บาท/ครัวเรือน/ปี)	๑๔๔,๓๕๖	๑๔๖,๑๙๘	๑๔๘,๒๔๐	๑๕๐,๑๙๒	๑๕๒,๑๒๔

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- ใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๙-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวยุพา ลีมสวัสดิ์ โทรศัพท์ ๐-๒๔๔๐-๖๖๔๑

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูล ของ ศสส. หมายถึง ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ใช้บริการจากหน่วยงาน ใน ๔ ช่องทาง คือ มาขอรับบริการด้วยตนเอง รับบริการทางโทรศัพท์ ทำหนังสือขอมา และทาง E – mail ช่วงเวลาในการสำรวจ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๕	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- การวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขึ้นอยู่กับการให้บริการแต่ละ สำนัก/ศูนย์/ศศช./หน่วยงานขึ้นตรง หน่วยงานเป็นผู้จัดเก็บ
- จำนวนช่องทางความถี่ ของการวัด/วิเคราะห์/ประเมินผลความพึงพอใจ ขึ้นอยู่กับกิจกรรมที่ สำนัก/ศูนย์/ศศช./หน่วยงานขึ้นตรง ปฏิบัติ แต่อย่างน้อยต้องดำเนินการให้บริการไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ของ สสส.

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๙

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๗-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางวนันเพ็ญ กาญจนกัลวaghala โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๕๔๐๙

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ของ สสส. หมายถึง ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของ สสส. ตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๘๘	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๐	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๒	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๔	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๖

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงาน มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง

หน่วยวัด : -

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๗-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวมารีลิน งามสรรพ โทรศัพท์ ๐-๒๕๔๐-๖๖๔๑

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง หมายถึง หน่วยงานมีการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า+น้ำมัน) ของหน่วยงานที่ลดลง โดยเทียบจากการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๒	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๔	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๖	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๘	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานการใช้ ปริมาณน้ำมัน/ไฟฟ้าของ ศสส. ที่รายงานต่อพัสดุ/กลุ่มช่วยอำนวยการ/ตสน. ของปี ๒๕๕๘ เปรียบเทียบกับ ปี ๒๕๕๗

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ : จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ของ ศสส. มาสู่ระดับบุคคล

หน่วยวัด : จำนวนครั้ง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๙-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวมารีลิน งามสรรพ โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๙-๓๖๐๘

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิตของ ศสส. มาสู่ระดับบุคคล หมายถึง หน่วยงานจัดให้มีการประชุม/สัมมนา/ชี้แจง เพื่อดำเนินการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการมอบหมายภารกิจ/การติดตามทบทวนผลผลิต/งานตามนโยบาย ผู้บริหาร สศก.

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๔ ครั้ง	๕ ครั้ง	๖ ครั้ง	๗ ครั้ง	๘ ครั้ง

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. รายงานการประชุมที่ครอบคลุมการมอบหมายงานเพิ่มเติม/งานตามแผนฯ ของเลขาธิการ และ รองเลขาธิการ ในแต่เดือน หรือ รายงานการประชุมที่ครอบคลุม การติดตามงาน/ความก้าวหน้าของงาน/การปรับเปลี่ยนเป้าหมาย
๒. การวัดความสำเร็จ изรายงานของหน่วยงานที่ส่ง กลุ่มช่วยอำนวยการ สลก. มาเปรียบเทียบกับ เกณฑ์การให้คะแนน

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์สารสนเทศการเกษตร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๙-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล นายสุชาติ ผุแปล โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๙-๓๖๐๙

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ หมายถึง ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
โดยใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.				

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้รายงานผลตามเกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก. มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์สารสนเทศการเกษตร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๙-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล นายสุชาติ ผุแฝง โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๐๘๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หมายถึง การจัดการความรู้ ของ ศสส. ที่มีการจัดให้แก่บุคลากรภาครัฐ (ข้าราชการ, พนักงานราชการ) เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หรือ การเข้าร่วมเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น

เกณฑ์การให้คะแนนเป็นบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๕๕	เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๖๕	เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๗๕	เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๘๕	เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๙๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

วัดความสำเร็จโดยใช้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ของบุคลากร ศสส. เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ในปี ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละของข้าราชการ ของ ศสส. ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

หน่วยวัด : ร้อยละ

หน้าหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๘-๓๖๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวมารีลิน งามสรรพ โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๘-๓๖๐๘

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการ ของ ศสส. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หมายถึง จำนวน ข้าราชการของ สำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. สูตรการคำนวนคะแนน = $\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่ได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการทั้งหมดของ ศสส.}}$

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการทั้งหมดของ ศสส. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่จัดทำ

๒. เรื่อง/เนื้อหาที่พัฒนา เป็นเรื่อง/เนื้อหาที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓. วิธีการพัฒนา เลือกวิธีการพัฒนาที่สามารถทำได้จริง เช่น การสอนงาน , การเป็นพี่เลี้ยง , การให้คำปรึกษา , การมอบหมายงาน , การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการฝึกอบรม

๔. การวัดความสำเร็จใช้แบบติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกลุ่มพัฒนาบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

๕. การติดตามผลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการติดตามการพัฒนาตามแผนตั้งกล่าว เป็นรายไตรมาส